

# Phak chii

2022年3月号

## 朴廷熙公認会計士事務所

〒542-0081

大阪府中央区南船場1-16-10 大阪岡本ビル5階

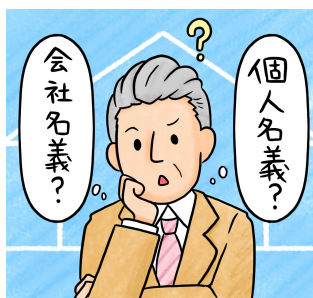
電話：06-6264-6135 F A X：06-6264-6136



自分に話しかける言葉を「セルフトーク」といいますが、人は1日に4万～6万回もセルフトークしているそうです。言葉（ことだま）の考え方からすれば、膨大な数の言葉が自分自身に影響を及ぼしていることとなります。顧客とはもちろんのこと、セルフトークもできるだけ明るく前向きな言葉を選びたいものですね。

## 【社長の自宅の名義について】

ある会社の社長から「自宅を購入する場合、個人名義と会社名義のどちらが良いでしょうか」という質問がありました。このような場合、自宅を会社名義にすることで土地建物に関する不動産取得税や登記にかかる登録免許税などの費用が経費として処理できます。また購入資金を借入した場合は、その利息についても経費として処理できます。さらに建物の減価償却費や、所有している間にかかる修繕費についても同様に経費とすることができます。しかし会社は、社長から社宅利用料として家賃を徴収し収入に計上する必要があります。とはいえ、その金額については世間相場より安く設定することができます。このように税金などの面で考えると、自宅を個人名義より会社名義にしたほうが、経費としての処理方法や安い家賃など多くのメリットがあります。デメリットとしては借入をする場合、会社名義では住宅ローンを組むことができないので、一般的には毎月の返済や利息の支払いが個人名義の場合より増えることが多いでしょう。さらに住宅ローンを利用すれば万一、返済中に亡くなったとしても団体信用生命保険により残金を返済する必要はなくなりませんが、このような恩恵も受けられません。不動産の名義を変更することは容易ではないため自身の置かれた状況を踏まえた上で慎重に判断しましょう。



# オイシイ!

## 広島銘菓・バターケーキ



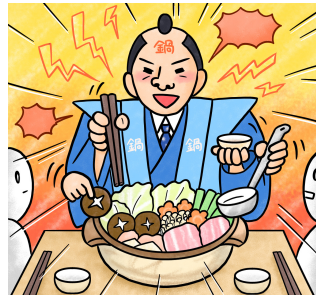
李です。先日頂いた広島銘菓・バターケーキ。皆さまが持たれているイメージとちょっと違うのがこのケーキ。まず、会社名を「(有)バターケーキの長崎堂」と、するところからその熱い意気込みを感じます。今から60年ほど前に初代店主が長崎にてカステラの製法を研究し、カステラよりも美味で滋養のあるものをと、このバターケーキを作り始めたそうです。滋養をつけるカステラときめ細かいスポンジケーキの良いとこ取りで進化しながらも、どこか懐かしく優しい味のケーキです。

## 今月の教えてキーワード：【ユニコーン企業】

評価額が10億ドル以上、設立10年以内の未上場ベンチャー企業を指す。非常にまれな存在という意味を込め、伝説の生き物「一角獣(ユニコーン)」に例えられた。米国や中国に多く、この2国でユニコーン企業が全体の約8割を占めるといわれている。日本では少ないため政府が「未来投資戦略2018」において「2023年までに20社創出」を成長戦略として掲げてはいるが、人材育成や資金調達などの問題で伸び悩んでいる。

### 【『論語』と「鍋奉行」】

鍋料理を囲むとき、頼まれてもいないのにその場を仕切る人のことを「鍋奉行」と呼びます。最初から最後まで全て自分で作ってしまうタイプ。食材の切り方や入れる順番、さらには食べるタイミングまで事細かに指示するタイプ。色々な鍋奉行がありますが、必ずしも鍋料理にだけしているわけではありません。仕切りたがりな人に対する皮肉を込めて「鍋奉行」と呼ぶこともあります。鍋奉行だけを集めて鍋パーティーをやったらどうなるか？そんな実験をした人がいます。結果からいうと「めちゃくちゃうるさい！」の一言だったそうです。全員にこだわりがあり、それを譲らない人たちの集まりなので当然と言えば当然のこと。実験の主催者は「これが職場だったら・・・」と苦笑いしていましたが、確かに仕切りたい人ばかりの職場を想像するとげんなりしますね。経営者でも鍋奉行タイプの人があります。人に指図ばかりしたり、逆に何でも自分でやらないと気が済まなかったり。経営者の仕事は「決断」だといわれます。決断とは、心をはっきりと決め、きっぱりと断を下すこと。ところが鍋奉行タイプの経営者は、決断を「仕切ること」だと勘違いしているようです。仕切りたがりな人は人に指図をします。リーダーシップのある人は人との対話を大事にします。「俺についてこい！」と部下をグイグイ引っ張っていくリーダー像が輝いた時代もありましたが、今は人を巻き込んでチーム力をいかす力が求められているようです。平時のときは「After you (みんなを見守っているよ)」。有事のときは「Follow me (私についてきなさい)」。そんな姿勢が支持されそうです。古典から読み解けば『論語』の中庸という教えからもリーダー論を学ぶことができます。A案とB案がある場合、双方に良いようにするわけではなく、間を取るわけでもなく、両方の話をよく聞いて、その上で全く新しいC案を出す。偏りのない「中」をもって道をなす概念でリーダーシップを捉えると、全く新しいC案という決断に至るのでしょうか。中庸には及ばずとも、鍋も商売も指図より対話で進めて、みんなで分かち合いたいものですね。



## 今月のいろいろ「掲示板」

### 福利厚生費と給与と交際費

#### 福利厚生費は以下全てを満たす事

- ① 全社員を対象とするもの
- ② 給与・賞与として支給しない
- ③ 適正額以内の支給である

本来全社員が対象なのに、特定の人だけ、一定の基準額以上のものは所得税法上、給与と見なされ課税されます。次に下記については交際費ではなく福利厚生費です。社内行事、創立記念日、新社屋落成記念式等で社員に一律支給金品。社員とその家族の慶弔、禍福に際し支給する一定基準の金品。



### 心の持ちようひとつ

「日本資本主義の父」と称される渋沢栄一の言葉。わが身に起きた事が「良い」か「悪い」かは自分自身が決めている。すべて心の持ちようひとつでどうにでもなる。